



Decent Work and Work Motivation in Lawyers: An empirical research

Tânia Ferraro^{1,a}, Nuno Rebelo dos Santos^b, Leonor Pais^a, João Manuel Moreira^c

Universidade de Coimbra, Coimbra, Portugal^a, Universidade de Évora, Évora, Portugal^b, Universidade de Lisboa, Lisboa, Portugal^c

Key-words:

Decent Work Questionnaire;
Canonical correlations.

Abstract

This study aimed for better understanding of the effect of decent work on work motivation in lawyers in Portugal and Brazil (N = 611). The Decent Work Questionnaire (DWQ) and Multidimensional Work Motivation Scale (MWMS) were applied. The results of analysis of the canonical correlations showed the presence of two operating mechanisms (two significant canonical correlations). They suggest that fulfilling-and-productive-work is associated positively with intrinsic-and-identified-work-motivation and negatively with amotivation. It was also observed that an adequate working-time/workload is negatively associated with material-extrinsic-motivation (such as money). Summarizing, the results suggest that decent work, especially some of its dimensions, has an important role in promoting work motivation through two main mechanisms, the first one called 'worthy working life as part of being a citizen in society' and the second one called 'contextual life comfort and committed effort'. Limitations and practical implications conclude this article.

Trabalho Digno e Motivação para o Trabalho em Advogados: Uma pesquisa empírica

Palavras-chave:

correlações canônicas;
Questionário de Trabalho
digno.

Resumo

O presente estudo objetivou uma melhor compreensão dos efeitos do trabalho digno sobre a motivação para o trabalho em advogados de Portugal e do Brasil (N = 611). Foram aplicados o Questionário de Trabalho Digno e a Escala Multidimensional de Motivação para o Trabalho. Os resultados da análise das correlações canônicas evidenciaram dois mecanismos significativos atuantes. Elas sugerem que o *trabalho realizante e produtivo* está associado positivamente às *motivações para o trabalho intrínseca e identificada* e negativamente à *desmotivação*. Adicionalmente, observou-se que um *adequado tempo/carga de trabalho* se encontra negativamente associado à *motivação extrínseca material* (como dinheiro). Em resumo, os resultados sugerem que o trabalho digno, especialmente algumas de suas dimensões, tem um papel importante na promoção da motivação para o trabalho através de dois mecanismos principais, designados: 'vida de trabalho digna como parte de ser um cidadão na sociedade' e o segundo 'uma situação de vida confortável e esforços empenhados'. As limitações e implicações práticas concluem este artigo.

Trabajo Decente y Motivación para el Trabajo de los Abogados: Una investigación empírica

Palabras-Clave:

correlaciones canónicas;
Cuestionario de Trabajo
Decente.

Resumen

El presente estudio objetivó una mejor comprensión de los efectos del **trabajo decente** sobre la motivación para el trabajo de los abogados de Portugal y Brasil (N = 611). Se aplicaron el **Cuestionario-del-Trabajo-Digno** y la **Escala-Multidimensional-de-Motivación-para-el-Trabajo**. Los resultados del **análisis de las correlaciones canónicas** evidenció la presencia de dos mecanismos actuantes significativos. Estos **sugieren que el trabajo-realizante-y-productivo** está asociado positivamente a las **motivaciones-intrínseca-e-identificada para el trabajo** y **negativamente a la desmotivación**. Adicionalmente, se observó que un **tiempo/carga-de-trabajo-adequado** se encuentra negativamente asociado a la **motivación-extrínseca-material** (como el dinero). En **resumen, los resultados sugieren que el trabajo decente, especialmente algunas de sus dimensiones, tienen un papel importante en la promoción de la motivación para el trabajo a través de dos mecanismos principales, llamados: 'vida laboral digna, parte de ser un ciudadano en sociedad' y el segundo 'situación de vida confortable y esfuerzo empeñado'**. Las limitaciones e implicaciones prácticas concluyen este artículo.

¹ Endereço para correspondência:

Faculdade de Psicologia e Ciências da Educação, Universidade de Coimbra, Rua do Colégio Novo, S/N, 3000-115 Coimbra, Portugal. E-mail: taniaferraro@gmail.com

Acknowledgement: this study was supported in part by a grant from the Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior (CAPES), Ministry of Education of Brazil, Brasília, DF, Brazil (CAPES fellow, Process N° BEX 9703/13-6).

Como citar este artigo:

Ferraro, T., dos Santos, N. R., Pais, L., & Moreira, J. M. (2017). Decent Work and Work Motivation in Lawyers: An empirical research. *Revista Psicologia: Organizações e Trabalho*, 17(4), 192-200. doi: 10.17652/rpot/2017.4.13908