**Grelha de Categorização**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Dimensão | Subdimensão | Categoria |
|
| A | Racionalidade Limitada |  | Integração no Projeto | Momento |
| Razões |
| Valores de Vida e Expectativas |
| Caracterização do IPS  | Meio Ambiente Interno |
| Meio Ambiente Externo |
| Alternativas | Avaliação |
| Satisfação |
| Antecipação |
| Problemas  | Necessidade de Focalização |
| Necessidade de Antecipação |
| Necessidade de Resolução |
| Integração no Consórcio | Força negocial |
| Resiliência |
| Racionalidade |
| Fatores emocionais |
| Intuições |
| Experiências (PI/PC) |
| Vantagens e Inconvenientes |
| Risco de decisão |
| Receios |
| B | Gestão Educativa das Organizações |  | Liderança IPS | Condições |
| Mentalidades |
| Mudança de Perspectivas |
| Aproximação Humana |
| Sucesso |
| Virtudes |
| Defeitos |
| C | A Filantropia, o Altruísmo e a Cooperação | C1. Filantropia | Favorável | Meio Ambiente Interno |
| Meio Ambiente Externo |
| Confiança | Parceiros e Líder |
| Limites |
| Dificuldades |
| Investimento do Coordenador | Atitude |
| Progressão |
| Reconhecimento |
| C2. Altruísmo | Favorável | Meio Ambiente Interno |
| Meio Ambiente Externo |
| Avaliação dos Atos |
| Confiança | Parceiros |
| Expectativas |
| Limites |
| Dificuldades |
| Investimento do Coordenador | Atitude |
| Progressão |
| Reconhecimento |
| C3. Cooperação | Confiança | Parceiros e Líder |
| Cooperação |
| Expectativas |
| Limites |
| Dificuldades |
| C4. Questões Finais sobre Altruísmo, Filantropia e Cooperação | Importância |
| Recompensa |
| Competição | Vantagens |
| Desvantagens |
| Motivação |
| Sucesso |
| Interação |
| Organizações de Apoio | Cooperação |
| Objetivos |
| Percepção sobre a ação dos Presidentes |
| Intenções |
| Voluntários | Cooperação |
| Relevância |
| Reconhecimento |
| D | Cultura Organizacional e Processos de Liderança |  | Consórcio | Aprendizagens |
| Adaptação  |
| Papel do Líder | Ameaças |
| Clareza de regras e procedimentos |
| Voluntários | Importância |
| Reconhecimento |
| E | Culturas Sociais |  | Projeto | Inovador |
| Riscos |
| Consórcio | Iniciativa |
| Ambiguidade |
| Comunicação |
| Conhecimento de estratégias e objetivos |
| Implementação de medidas |
| Papel das Organizações de Apoio | Colaboração |
| Interesse |
| Indiferença |
| Hostilidade |
| Contribuição |
| Ação - OA |
| Ação - Câmaras  |
| Egoísmo – Câmaras e OA |
| Percepções  |
| F | Inteligência e Liderança Emocional |  | Valorização - avieiros |
| Foco - pessoas |
| Orientação |
| Concretização |
| Afetos |
| Emoções |
| Valorização – aspetos emocionais e afectivos |
| Educação – pessoas e organizações |
| Liderança | Emoções |
| Sintonia |
| Empatia |
| G | Modelo de Lente |  | Decisão |
| Valores |
| Crenças |
| Missão |