

T-TEST GROUPS=Sexo(1 2)
 /MISSING=ANALYSIS
 /VARIABLES=F1 F2 F3 F4 F5 F6 F7 F8 F9 F10 F11 F12 F13 F14 F15 F16 F17
 /CRITERIA=CI(.9500).

T-Test

[DataSet0] C:\Users\Rute Grou\Desktop\base de dados final.sav

Group Statistics

	Género	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error Mean
Problemas na comunicação	Feminino	176	3,14	1,046	,079
	Masculino	79	2,90	1,172	,132
Divergências de opinião	Feminino	176	3,09	,841	,063
	Masculino	79	3,13	,911	,102
Personalidades incompatíveis	Feminino	176	2,90	1,001	,075
	Masculino	79	2,84	1,006	,113
Escassez de recursos	Feminino	176	2,49	1,003	,076
	Masculino	79	2,66	,959	,108
Diferença de interesses/objectivos	Feminino	176	2,77	,930	,070
	Masculino	79	2,71	,894	,101
Pessoas com posturas agressivas	Feminino	176	2,65	1,111	,084
	Masculino	79	2,56	1,129	,127
Indivíduos com fraco desempenho	Feminino	176	2,47	,968	,073
	Masculino	79	2,54	1,010	,114
Existência de constantes mudanças	Feminino	176	2,60	1,081	,081
	Masculino	79	2,80	1,114	,125
Problemas pessoais não relacionados com o trabalho	Feminino	176	2,15	1,020	,077
	Masculino	79	2,10	1,033	,116
Diferenças culturais	Feminino	176	1,88	,902	,068
	Masculino	79	2,01	1,115	,125
Excesso de trabalho	Feminino	176	2,82	1,037	,078
	Masculino	79	2,97	1,187	,134
Grupo pouco unido	Feminino	176	2,73	1,168	,088
	Masculino	79	2,49	1,197	,135

Existência de favoritismo	Feminino	176	2,45	1,089	,082
	Masculino	79	2,32	1,183	,133
Conflitos antigos não resolvidos	Feminino	176	2,28	1,166	,088
	Masculino	79	2,15	1,178	,132
Falta de cooperação	Feminino	176	2,54	1,058	,080
	Masculino	79	2,43	1,009	,113
Comparação salarial	Feminino	176	1,98	1,014	,076
	Masculino	79	2,09	1,088	,122
Interdependência de papéis	Feminino	176	2,62	1,018	,077
	Masculino	79	2,44	,984	,111

Independent Samples Test

		Levene's Test for Equality of Variances		t-test for Equality of Means						
		F	Sig.	t	df	Sig. (2-tailed)	Mean Difference	Std. Error Difference	95% Confidence Interval of the Difference	
									Lower	Upper
Problemas na comunicação	Equal variances assumed	3,004	,084	1,654	253	,099	,243	,147	-,046	,533
	Equal variances not assumed			1,583	135,965	,116	,243	,154	-,061	,547
Divergências de opinião	Equal variances assumed	1,559	,213	-,354	253	,724	-,041	,117	-,272	,189
	Equal variances not assumed			-,343	139,935	,732	-,041	,121	-,280	,197
Personalidades incompatíveis	Equal variances assumed	,040	,842	,501	253	,617	,068	,136	-,199	,335
	Equal variances not assumed			,500	149,637	,618	,068	,136	-,201	,337
Escassez de recursos	Equal variances assumed	1,292	,257	-1,223	253	,222	-,164	,134	-,428	,100
	Equal variances not assumed			-1,244	156,514	,215	-,164	,132	-,424	,096
Diferença de interesses/objectivos	Equal variances assumed	,153	,696	,467	253	,641	,058	,124	-,187	,303
	Equal variances not assumed			,475	155,881	,636	,058	,123	-,184	,300
Pessoas com posturas agressivas	Equal variances assumed	,082	,775	,638	253	,524	,096	,151	-,201	,394
	Equal variances not assumed			,634	147,981	,527	,096	,152	-,204	,397
Indivíduos com fraco desempenho	Equal variances assumed	,066	,798	-,547	253	,585	-,073	,133	-,334	,189
	Equal variances not assumed			-,538	144,553	,591	-,073	,135	-,340	,194
Existência de constantes mudanças	Equal variances assumed	,005	,946	-1,360	253	,175	-,201	,148	-,492	,090
	Equal variances not assumed			-1,344	146,208	,181	-,201	,149	-,496	,094
Problemas pessoais não relacionados com o trabalho	Equal variances assumed	,119	,730	,335	253	,738	,046	,139	-,227	,320
	Equal variances not assumed			,333	148,598	,739	,046	,139	-,229	,322

Diferenças culturais	Equal variances assumed	4,334	,038	-1,002	253	,317	- ,132	,132	- ,391	,128
	Equal variances not assumed			- ,925	125,751	,357	- ,132	,143	- ,414	,150
Excesso de trabalho	Equal variances assumed	,620	,432	-1,065	253	,288	- ,157	,147	- ,446	,133
	Equal variances not assumed			-1,011	133,582	,314	- ,157	,155	- ,463	,150
Grupo pouco unido	Equal variances assumed	,351	,554	1,465	253	,144	,234	,159	- ,080	,548
	Equal variances not assumed			1,452	147,008	,149	,234	,161	- ,084	,552
Existência de favoritismo	Equal variances assumed	1,046	,307	,874	253	,383	,132	,152	- ,166	,431
	Equal variances not assumed			,847	139,659	,398	,132	,156	- ,177	,442
Conflitos antigos não resolvidos	Equal variances assumed	,053	,818	,835	253	,405	,132	,158	- ,180	,444
	Equal variances not assumed			,831	148,860	,407	,132	,159	- ,182	,446
Falta de cooperação	Equal variances assumed	,111	,739	,775	253	,439	,109	,141	- ,169	,387
	Equal variances not assumed			,789	156,926	,431	,109	,139	- ,165	,383
Comparação salarial	Equal variances assumed	1,278	,259	- ,792	253	,429	- ,111	,140	- ,388	,165
	Equal variances not assumed			- ,771	141,077	,442	- ,111	,144	- ,397	,174
Interdependência de papéis	Equal variances assumed	,077	,782	1,334	253	,183	,182	,136	- ,087	,451
	Equal variances not assumed			1,351	154,989	,179	,182	,135	- ,084	,448