**Anexo II**

**Guião de entrevista – Funcionários**

1. **Identificação Pessoal e Profissional**
2. Sexo
3. Idade
4. Qual o seu grau de Instrução?
5. Que cargo exerce?
6. Há quantos anos exerce funções na Câmara Municipal de Évora?
7. Qual a divisão em que pertence?
8. O tipo de contrato é a tempo certo ou indeterminado?
9. Tem familiares sob a sua responsabilidade? Quem são?
10. **Motivos que contribuem para o absentismo**
11. Quais os motivos que contribuem para a sua ausência ao local de trabalho?
12. Dos motivos referidos quais considera ser mais frequentes?
13. **Absentismo e as questões profissionais**
14. Como define a sua relação com a chefia? Que influencia este facto poderá ter para questões de assiduidade, isto é, para o nível de presenças e ausências? Dê exemplos.
15. Como costuma ser o relacionamento entre colegas? De que forma acha que a relação entre colegas pode ser um factor que influencia as ausências/ presenças no local de trabalho?
16. Como se sente em relação às condições laborais?
17. **Absentismo relacionado com questões específicas dos indivíduos**
18. A seu ver quem se ausenta mais ao trabalho. Trabalhadores com contrato a tempo certo ou indeterminado? Que interpretação dá a este facto
19. Relativamente há idade, qual acha ser o grupo que mais frequentemente se ausentam, os trabalhadores mais novos ou os com mais idade?
20. Na sua divisão é mais frequente faltarem os homens ou as mulheres? Qual a interpretação que dá a este facto?
21. Que interpretação dá às ausências do sexo masculino e às ausências do sexo feminino?
22. Qual a sua opinião e quais considera serem os motivos que mais contribuem para o recurso a baixas médicas ao trabalho sem ser por motivo de doença?