
















GUIÃO DA ENTREVISTA B











Enfermeira Directora da Organização Hospitalar Análise






Objectivos:

-  Conhecer a percepção da gestão de topo no que se refere à tomada de decisão: mudar o modelo de formação actual para um formato inovador de blended learning;
-  Conhecer a percepção da Direcção de Enfermagem relativamente à importância da formação profissional contínua para o desenvolvimento Individual e organizacional;
-  Obter elementos acerca do sistema de formação profissional adoptado para os enfermeiros (pontos fracos e pontos fortes);
-  Recolher dados acerca do perfil de competências dos colaboradores do hospital;

DESIGNAÇÃO DO BLOCO	OBJECTIVOS ESPECÍFICOS	PARA UMA FORMULAÇÃO DE PERGUNTAS	OBSERVAÇÕES
<p style="text-align: center;">A</p> <p>Legitimação da entrevista</p>	<ul style="list-style-type: none">  Legitimar a entrevista  Motivar o entrevistado 	<ul style="list-style-type: none">  Informar em linhas gerais, que o estudo pretende apresentar uma proposta prática de estruturação do sistema de formação profissional contínua dos colaboradores de um hospital privado através do recurso a um regime de formação à distância utilizando plataformas de e-learning;  Pedir ajuda ao entrevistado, pois o seu contributo é imprescindível para a realização do trabalho, nomeadamente para perceber o funcionamento do sistema de formação da organização;  Assegurar a confidencialidade das informações fornecidas;  Solicitar autorização para a gravação da entrevista. 	<ul style="list-style-type: none">  Há que responder de modo breve e conciso a todas as questões do entrevistado, sem desvios dos objectivos específicos do bloco.

<p>B Importância da Formação Profissional</p>	<p> Conhecer a percepção da Direcção de Enfermagem relativamente à importância da formação profissional contínua para o desenvolvimento Individual e organizacional</p>	<p> Como sabe, a competitividade e depende, em grande escala, da capacidade de aprendizagem das organizações. Poderia, em algumas palavras, referir-se à importância da formação profissional no contexto do grupo profissional de enfermagem?</p> <p> Considera a formação um custo ou um investimento?</p>	<p> Benefícios da formação</p>
---	---	--	---

<p>D Perfil de Competências</p>	<p> Determinar o perfil de competências dos colaboradores do hospital</p>	<p> Quais as competências que dá mais importância?</p> <p> Existe balanço de competências ?</p> <p> Considera que existe um <i>gap</i> de competências ?</p> <p> Quais as áreas que considera úteis aprofundar na enfermagem tendo em linha de conta as directrizes da organização e a formação realizada no ano anterior?</p>	<p> Perfil de competências preconizado pela organização Vs perfil de competências dos colaboradores</p>
<p>E Percepção da Gestão de Topo relativamente ao e-learning;</p>	<p> Conhecer o nível de aceitação da Direcção de Enfermagem relativamente ao e-learning</p>	<p> Gostaria de ver implementado no hospital um sistema de aprendizagem em ambiente e-learning que funcione como um CRC?</p>	<p> Fornecer a definição de e-learning defendida na dissertação;</p> <p> Mencionar as vantagens principais do e-learning</p>

<p>F Prospecção</p>	<p> Conhecer a percepção do Director de enfermagem acerca da implementação do e-learning no hospital para a formação dos enfermeiros</p>	<p> Considera a implementação de uma plataforma de e-learning importante?</p> <p> Como se devem preparar os profissionais e as organizações para esse cenário?</p> <p> O que ajudaria as organizações a implementarem o e-learning?</p> <p> Qual, na sua opinião, as razões da não implementação de e-learning por parte deste hospital?</p>	

FICHA BIOGRÁFICA

Idade:

Sexo:

Habilitações literárias:

Habilitações profissionais: